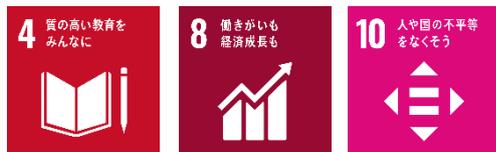


2022年11月25日

# NEWS RELEASE

これまで、これからも。

Safety &  
Value



TMES株式会社

東京都港区芝浦 4-13-23

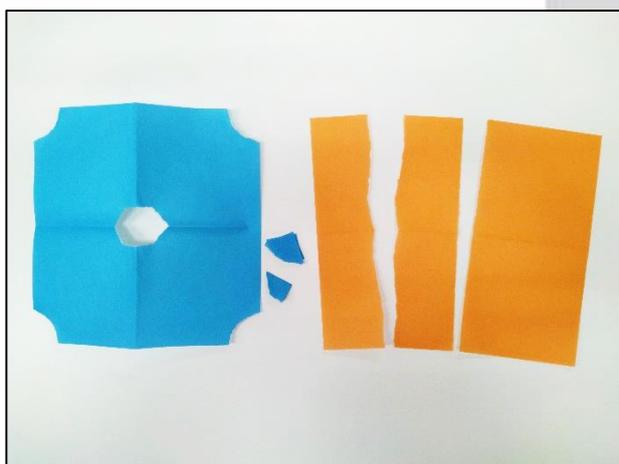
## 精神・発達障がい者しごとサポーター養成講座を開催

当社はCSR活動項目の1つとして、「健康と福祉の充実に向けたダイバーシティ&インクルージョン<sup>※</sup>の推進」に取り組んでいます。この実施策として、9月から11月の間に3回に分けて、東京労働局主催の「精神・発達障がい者しごとサポーター養成講座」を開催いたしました。今回受講したのは、芝浦本社在籍の管理職です。

講座では、ハローワーク品川様から雇用指導官および精神障がい者雇用トータルサポーターを講師に迎え、精神・発達障がい者の「応援者」として、どのようなことが必要かを学びました。途中、折り紙を使用し、「一人ひとりの受け取り方の違いに気付くワーキング」を行う場面もありました。



ワーキングで折り紙を折っている様子



この写真は、受講者がワーキングにおいて講師による指示で折った折り紙です。さて、なぜ、形が異なっているのでしょうか。その答えは講座の中にあります。理由を知りたい方は、ぜひ、養成講座にご参加ください。

2022年11月25日

# NEWS RELEASE

これまで、これからも。

Safety &  
Value



ワーキングで作った折り紙を見せ合う受講者

受講者からは、「(ワーキングでの) 折り紙の例が実践的で良かった。」「疾患名は耳にしたことがあるが、症状については知らなかった。講座で学んだ配慮ポイントを参考に対応出来るようにしたい。」「日頃の観察やコミュニケーションで状況を的確に把握し、チームで見守って応援をするムード作りを心掛けたい。」等の声がありました。

講座を通して、障がいの特性や同じ職場の仲間としての日常的な配慮のポイント等を学ぶことが出来ました。今後も当社は、障がいの有無に関係なく、社員が活躍出来る職場づくりを行ってまいります。

#### ※ダイバーシティ&インクルージョンとは

ダイバーシティ&インクルージョンの「インクルージョン」とは、「包括」「包含」「一体性」という意味の英語からきた言葉です。ビジネスにおいては、所属している人のすべてを組織が包み込むように受け入れており、それぞれの能力や経験、考え方が認められて、その力を活かすことができている状態を指しています。

「ダイバーシティ」は、組織の中に多様な人材が集まっている状態、対して「ダイバーシティ&インクルージョン」は、多様な人材の能力や個性が活かされている状態を意味しています。ダイバーシティの考え方に基づいて多種多様な人材を組織に受け入れたとしても、その人材が能力を発揮できなければ成果は出ません。

ダイバーシティとインクルージョンの考え方を合わせ両立させることが、組織のパフォーマンスを向上させ、これからのビジネスにおいて一般的なマネジメントとなりつつあります。

以上

本件に関するお問い合わせ先

T M E S 株式会社 経営企画部 CSR 推進室 新井、中山

TEL : 03-6453-6691 E-mail : tmkouhou@tte-net.com