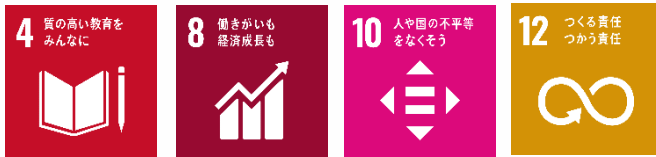


2024年3月31日

# NEWS RELEASE

これまで、これからも。

Safety &  
Value



TMES株式会社

東京都港区芝浦 3-1-21

## TMES ファーム川越「みどりのわ」活動紹介

TMES 株式会社（代表取締役社長：原芳幸／以下、弊社）では、チャレンジ社員（障がい者）の自立支援を積極的に推進しております。その取り組みの1つとして、知的・発達障がいの社員向けに、関東圏内で農園サービスを利用・運営し、野菜作りを通して、働く楽しさや、働く意義を実感できる環境を実現しています。

### ◆収穫した野菜について

農園サービスでは、弊社が参画した2022年5月から2023年10月の間に、16種類以上・約1,300袋もの無農薬野菜を育てました。収穫した野菜は各拠点での配布会やランチ試食会を社内で開催し、健康増進に寄与しております。また、今年度は子ども食堂へも提供いたしました。



（農園サービス：わーくはびねす農園）



（収穫した野菜）

### ◆ノーマライゼーション研修について

弊社はCSR活動項目の1つとして、「ダイバーシティ&インクルージョン※の推進」に取り組んでいます。この実施策として、当社社員を対象としたノーマライゼーション研修を農園で行い、チャレンジ社員との交流を通して、お互いの様々な価値観（多様性）を受け容れる意識を醸成する活動に取り組みました。研修の中では、当社が利用している農園サービスを運営している株式会社エスプールプラスのご担当の方を講師に迎え、障がいへの理解を深めました。

チャレンジ社員は、作業を「教える」ことで新たな刺激になると共に、自信やモチベーションの向上、更にはキャリアアップに繋がることを期待されています。

2024年3月31日

# NEWS RELEASE

これまで、これからも。

Safety &  
Value



(ノーマライゼーション研修を実施している様子)



(ビニールハウス内で農作業体験を行う様子)

参加者からは、「障がいの中にも多くの種別があり、性格のように人それぞれの特徴があることを学んだ。」「会社のSDGsへの取り組み、障害がある方への理解が深まった。」「協力して作業をすることで、チームワークやコミュニケーションの重要性を再確認した。」「今後、関わる全ての人に配慮や理解を持ちながら、仕事をしたい。」等の声がありました。

研修を通して、障がいの特性や、同じ職場の仲間としての日常的な関わり方について一層イメージが膨らみ、障害の有無に関係なく活躍できる職場づくりのヒントを得ることが出来ました。



(ノーマライゼーション研修参加者の集合写真)



2024年3月31日

# NEWS RELEASE

これまで、これからも。

Safety &  
Value

## ◆資格取得について

知的・発達障がいのある社員に対し、資格取得挑戦の機会を設けました。今年度はスタッフ全員が「サステナ経営検定4級」を取得しました。日常の業務に留まることなく、スキルアップを図っております。



(TMES ファーム川越「みどりのわ」スタッフ写真)

今後も弊社は、障がいの有無に関係なく、社員が活躍出来る職場づくりを行ってまいります。

### ※ダイバーシティ&インクルージョンとは

ダイバーシティ&インクルージョンの「インクルージョン」とは、「包括」「包含」「一体性」という意味の英語からきた言葉です。ビジネスにおいては、所属している人のすべてを組織が包み込むように受け入れており、それぞれの能力や経験、考え方が認められて、その力を活かすことができている状態を指しています。

「ダイバーシティ」は、組織の中に多様な人材が集まっている状態、対して「ダイバーシティ&インクルージョン」は、多様な人材の能力や個性が活かされている状態を意味しています。ダイバーシティの考え方に基づいて多種多様な人材を組織に受け入れたとしても、その人材が能力を発揮できなければ成果は出ません。

ダイバーシティとインクルージョンの考え方を合わせ両立させることが、組織のパフォーマンスを向上させ、これからのビジネスにおいて一般的なマネジメントとなりつつあります。

以上

本件に関するお問い合わせ先

T M E S 株式会社 経営企画部 CSR 推進室 笠原、西口

TEL : 03-4232-2525 E-mail : tmkouhou@tte-net.com